

❖ Vnútroňný systém preverovania oznámení v spoločnosti Mobis Slovakia s.r.o.

Právna úprava	Zákon č. 54/2019 Z.z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti v platnom znení
Interný MSK predpis	Smernica č. MSK-LT-05 o vnútroňnom systéme preverovania oznámení, dostupná na riadenej dokumentácii
Zodpovedné osoby	<ul style="list-style-type: none">• Členovia Legal & Compliance teamu zodpovední za preverovanie oznámení<ul style="list-style-type: none">» Paulína Marušková, paulina.maruskova@mobis.com» Petra Čičkáňová, petra.cickanova@mobis.com» Michal Papula, michal.papula@mobis.com
Podávanie oznámení	<ol style="list-style-type: none">1) Neanonymne<ul style="list-style-type: none">➤ s uvedením mena, priezviska a pracovného zaradenia oznamovateľa➤ zodpovedná osoba je povinná o totožnosti oznamovateľa zachovávať mlčanlivosť2) Anonymne
Postupy pre urobenie oznámenia	Oznámenie o protispoločenskej činnosti možno urobiť zamestnávateľovi (MSK) alebo orgánu príslušnému na prijatie oznámenia, ktorým je: <ul style="list-style-type: none">➤ Úrad na ochranu oznamovateľov: https://www.oznamovatelia.sk/chcem-oznamit/➤ Prokuratúra➤ Správny a kontrolný orgán➤ Príslušná inštitúcia, orgán, úrad alebo agentúra Európskej Únie
Spôsoby podávania oznámení MSK	<ul style="list-style-type: none">➤ Ústne u zodpovednej osoby, ktorá s oznamovateľom spíše zápisnicu o podanom oznámení➤ Písomne listom adresovaným niektorej zo zodpovedných osôb na adresu Mobis Slovakia s.r.o., MOBIS ulica 1, 013 02 Gbeľany➤ E-mailom na adresu oznawenie.msk@mobis.com➤ Prostredníctvom webového sídla zamestnávateľa www.mobis.sk/oznawenia• Výsledok preverenia + prijaté opatrenia je potrebné oznámiť oznamovateľovi do 90 dní od potvrdenia prijatia oznámenia

❖ Ochrana oznamovateľa

Ochrana chráneného oznamovateľa	<ul style="list-style-type: none">• Ak zamestnanec oznámi závažnú protispoločenskú činnosť a urobí kvalifikované oznámenie → postavenie chráneného oznamovateľa (priznané prokurátorom / správnym orgánom na žiadosť oznamovateľa podanú spolu s oznámením / v priebehu konania)• Kvalifikované oznámenie – môže prispieť/prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti a potrestaniu jej páchatel'a• Pracovnoprávny úkon (iný ako ten, ktorým sa priznáva nárok alebo ktorý súvisí so skončením pracovnoprávneho vzťahu v dôsledku právnej skutočnosti nezávislej od posúdenia zamestnávateľa) voči chránenému oznamovateľovi → len so súhlasom zamestnanca alebo súhlasom Úradu na ochranu oznamovateľov• Úkon bez udeleného súhlasu → neplatný + zamestnávateľovi hrozí sankcia
Ochrana oznamovateľa v ostatných prípadoch	<ol style="list-style-type: none">1. Oznámi závažnú protispoločenskú činnosť ale neurobí kvalifikované oznámenie2. Oznámi menej závažnú protispoločenskú činnosť <ul style="list-style-type: none">• Zamestnanec – oznamovateľ, ktorý sa domnieva, že voči nemu zamestnávateľ v dôsledku podaného oznámenia urobil pracovnoprávny úkon (upozornenie na porušenie pracovnej disciplíny, skončenie pracovného pomeru...), s ktorým nesúhlasí, žiada o ochranu Úrad na ochranu oznamovateľov v lehote do 15 dní od doručenia napadnutého úkonu zamestnancovi• Ak identifikuje súvislosť medzi úkonom zamestnávateľa a podaným oznámením a zamestnávateľ nepreukáže, že táto súvislosť neexistuje, Úrad pozastaví účinnosť takéhoto pracovnoprávneho úkonu na 30 dní• V priebehu tejto lehoty sa zamestnanec musí domáhať neplatnosti pracovnoprávneho úkonu v rámci súdneho konania (v konaní o nariadenie neodkladného opatrenia – právo na bezplatnú právnu pomoc) – doba pozastavenia účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa predlžuje až do nadobudnutia vykonateľnosti rozhodnutia súdu o neodkladnom opatrení